

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 1 de 13</b>                  |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

## FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN AL EJECUTOR TOLIMA

### A. Información General

|                                 |                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dependencia responsable:</b> |                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Código de la meta:</b>       | <b>P2S36MP3</b>                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Nombre de la meta:</b>       | <b>Formular e implementar 1 (una) estrategia para el acceso al empleo formal, la generación de nuevos puestos de trabajo decente y la protección del menor trabajador (ley 704 de 2001 y Código de infancia)</b> |
| <b>Indicador de producto:</b>   | <b>No. de estrategias formuladas e implementadas</b>                                                                                                                                                             |
| <b>Tipo de Indicador:</b>       | <b>Acumulado</b>                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Meta del Cuatrienio:</b>     | <b>1</b>                                                                                                                                                                                                         |

### B. Información Específica de la Meta

| <b>META<br/>PROGRAMADA<br/>VIGENCIA</b> | <b>META<br/>ALCANZADA<br/>*</b> | <b>AVANCE DE<br/>EJECUCIÓN PARA<br/>ESTE CARGUE **</b> | <b>TOTAL, EJECUTADO<br/>ACUMULADO PARA LA<br/>VIGENCIA</b> |
|-----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>0,75</b>                             | <b>0.46</b>                     | <b>0,18</b>                                            | <b>0,64</b>                                                |

\*: Corresponde al valor registrado en el ejecutor antes de este cargue de información.

Dependiendo del tipo de indicador, si es No acumulado, para el primer cargue de información es 0

\*\*:: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

**Nota:** La programación y avances de ejecución deben corresponder a lo ingresado en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

### C. Definición de Tiempos de Reporte

**Fecha del Reporte: (12/05/2026)**

**Periodo de Reporte: (01/01/2026 – 12/05/2026)**

### D. Relación de Soportes y Evidencias

| <b>TIPO DE SOPORTE</b>       |          |
|------------------------------|----------|
| <b>FOTOGRAFICO o VIDEOS</b>  | <b>x</b> |
| <b>CONTRATO / CONVENIO</b>   |          |
| <b>ACTA</b>                  |          |
| <b>INFORME</b>               |          |
| <b>OTRO ¿CUÁL? (Indicar)</b> |          |

**Tipo de soporte:** (Marcar con una X en las opciones que describan el tipo de soporte)

### E. Registro de Población Beneficiada

| <b>BENEFICIADOS</b>             | <b>CUANTOS</b> |
|---------------------------------|----------------|
| <b>PERSONAS</b>                 | <b>233</b>     |
| <b>FAMILIAS</b>                 |                |
| <b>MUNICIPIOS</b>               |                |
| <b>INSTITUCIONES EDUCATIVAS</b> |                |
| <b>HOSPITALES</b>               |                |
| <b>ASOCIACIONES</b>             |                |

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</b><br><b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                 |                                                    | <b>Código:</b><br><b>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                         |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 2 de 13</b>                        |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:</b><br><b>08/04/2026</b> |
| <b>OTRO ¿CUÁL? (Indicar)</b>                                                     |                                                                                      |                                                    |                                            |

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 3 de 13</b>                  |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

**Beneficiados:** (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

### F. Identificación de Enfoque Diferencial y Territorial

| ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL             | CATEGORÍA                 | CUANTOS |
|-----------------------------------------------|---------------------------|---------|
| TERRITORIAL                                   | URBANO                    | 233     |
|                                               | RURAL                     | 36      |
| ÉTNICO                                        | INDÍGENA                  | 7       |
|                                               | AFRO                      | 18      |
|                                               | RROM                      |         |
|                                               |                           |         |
| GÉNERO                                        | HOMBRE                    | 116     |
|                                               | MUJER                     | 56      |
|                                               | OTRO                      | 1       |
| CICLO VITAL                                   | (0 – 5 AÑOS)              |         |
|                                               | (6 – 11 AÑOS)             |         |
|                                               | (12-17 AÑOS)              | X       |
|                                               | (18 A 28 AÑOS)            | X       |
|                                               | (29 A 59 AÑOS)            | X       |
|                                               | (MAYOR DE 60 AÑOS)        | X       |
| CONDICIONES DIFERENCIALES Y DE VULNERABILIDAD | PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 11      |
|                                               | VICTIMAS DEL CONFLICTO    | 26      |
|                                               | JEFATURA DE HOGAR         | 38      |
|                                               | EXTREMA POBREZA           |         |
|                                               | DESMOVILIZADO             | 5       |
|                                               | LGBTIQ+                   | 4       |
|                                               | OTRO ¿CUÁL?               | 11      |

**Enfoque diferencial y territorial:** (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

**Nota:** Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

| G. ACTIVIDADES REALIZADAS |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                        | <p><b>Actividad ejecutada con proyecto:</b></p> <p><b>NOMBRE DEL PROYECTO*:</b>                      <b>BPIN:</b></p> <p><b>ACTIVIDAD DEL PLAN DE ACCIÓN:</b></p> <p><b>DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES EJECUTADAS:</b></p> <p><b>DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO:</b></p> |

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 4 de 13</b>                  |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

| <b>G. ACTIVIDADES REALIZADAS</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2.</b>                        | <p><b>Actividad ejecutada por gestión institucional o por parte del recurso humano de la dependencia, no recursos de inversión.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>PLAN DE ACCIÓN PARA PROTECCIÓN DEL MENOR TRABAJADOR:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Creación de Plan de Acción 2026</b></li> </ul> <p>Para la gestión del logro de la meta se realizó el plan de acción correspondiente al periodo 2026 formulado en el marco del Comité Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Adolescente Trabajador (CIETI) del departamento del Tolima. Las acciones programadas se enmarcan en el eje estratégico “Promoción de derechos y prevención de vulneraciones”, orientado a desarrollar estrategias de sensibilización, divulgación y articulación institucional dirigidas al sector empresarial y productivo del departamento. La ejecución del plan está liderada por la Dirección de Asuntos Internacionales, Industria y Comercio de la Secretaría de Desarrollo Económico del Tolima, bajo la coordinación del doctor Luis Orlando Pacheco Yepes.</p> <p><b>Acciones Estratégicas Programadas para 2026</b></p> <p>El plan contempla cinco actividades principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sensibilización a empresarios del sector textil-confección en el marco de la 16.ª Feria Ibagué, Negocios y Moda, con una meta de 80 empresarios capacitados.</li> <li>✓ Jornada de sensibilización al sector cacaoero sobre prevención y erradicación del trabajo infantil, con una meta de 15 empresarios beneficiados.</li> <li>✓ Sensibilización al sector arrozero del departamento, con meta pendiente por definir.</li> <li>✓ Implementación de una estrategia comunicativa a través de la Emisora Cultural del Tolima y redes sociales institucionales, con una meta de una campaña departamental.</li> <li>✓ Seis jornadas de sensibilización al sector minero-energético, dirigidas a mineros de subsistencia y asociaciones del sector.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Implementación del plan de acción para la protección del menor trabajador</b></li> </ul> <p><b>PRIMERA JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL – 29 DE ABRIL DE 2026</b></p> <p>La Dirección de Asuntos Internacionales, Industria y Comercio articuló y brindó apoyo técnico a la jornada de capacitación desarrollada en las instalaciones de la Cámara de Comercio de El Espinal, en coordinación con la Cámara de Comercio, la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF.</p> <p>La actividad tuvo como propósito fortalecer las capacidades del sector empresarial del municipio de El Espinal mediante la socialización de herramientas y beneficios tributarios aplicables a las empresas que promuevan la generación de empleo para poblaciones vulnerables, contribuyendo así al fortalecimiento económico, empresarial y social del territorio.</p> <p>La jornada de sensibilización conto con la participación de 22 asistentes, en la cual se abordaron temas relacionados con incentivos tributarios, estrategias de inclusión laboral y mecanismos para promover la contratación formal, resaltando la importancia de generar oportunidades laborales con enfoque social y de inclusión. Asimismo, se promovió el fortalecimiento de las relaciones entre el sector público y privado como estrategia para dinamizar la</p> </li></ul> |

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 5 de 13</b>                  |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

economía local y mejorar las condiciones de empleabilidad de la población Espinaluna.

De igual manera, se desarrolló un espacio de sensibilización enfocado en la prevención y erradicación del trabajo infantil, actividad que contó con el acompañamiento del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, mediante la socialización de lineamientos, rutas de atención y estrategias orientadas a la protección integral de niños, niñas y adolescentes.

Finalmente, la jornada permitió fortalecer la conciencia empresarial frente a la responsabilidad social y la construcción de entornos laborales seguros, responsables y comprometidos con la garantía de derechos y el desarrollo integral de la población.

#### **SEGUNDO COMITÉ DEPARTAMENTAL DEL CIETI (Comité Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Adolescente Trabajador) – 05 de mayo 2026**

En el marco del del comité departamet CIETI desarrolló una jornada de articulación institucional con el propósito de fortalecer las acciones orientadas a la prevención y erradicación del trabajo infantil en el departamento del Tolima. El objetivo principal del comité fue consolidar el trabajo articulado entre las diferentes entidades gubernamentales y organismos participantes, promoviendo estrategias conjuntas que permitan garantizar la protección integral de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, evitando su vinculación a actividades laborales que puedan afectar su salud, seguridad, educación y desarrollo integral.

El CIETI Departamental se constituye como el principal escenario de coordinación de la política pública relacionada con la prevención y eliminación del trabajo infantil en el territorio, promoviendo acciones de prevención, seguimiento, asistencia técnica y sensibilización dirigidas tanto a instituciones públicas como al sector productivo y a la comunidad en general. Durante la sesión se socializaron diferentes líneas de acción, avances institucionales y compromisos orientados al fortalecimiento de la estrategia departamental para la erradicación del trabajo infantil.

##### **1. Acciones de articulación institucional**

Dentro de las principales acciones expuestas se destacó la necesidad de continuar fortaleciendo la coordinación interinstitucional entre:

- ✓ Gobernación del Tolima.
- ✓ Alcaldías municipales.
- ✓ Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF.
- ✓ Ministerio del Trabajo.
- ✓ Fuerza Pública.
- ✓ Comisarías de Familia.
- ✓ Inspecciones de Policía.
- ✓ Entidades pertenecientes al Sistema Nacional de Bienestar Familiar.

Lo anterior, con el fin de generar acciones conjuntas para identificar casos de trabajo infantil, restablecer derechos vulnerados y garantizar el acceso y permanencia de los menores de edad en el sistema educativo. Asimismo, se resaltó la importancia de fortalecer los comités municipales CIETI mediante asistencia técnica permanente, acompañamiento institucional y capacitación en el manejo del sistema SIRITI, herramienta utilizada para el reporte y seguimiento de casos relacionados con trabajo infantil.

##### **2. Estrategias de prevención y sensibilización**

Se informó que durante el año 2026 se continuará desarrollando jornadas pedagógicas y campañas de

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</b><br><b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                | <b>Código:</b><br><b>FOR-PE-001</b> |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                | <b>Versión: 02</b>                  |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO</b> | <b>Pág. 6 de 13</b>                 |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                | <b>Vigente desde:</b><br>08/04/2026 |
|                                                                                  | <p>sensibilización dirigidas a familias, empresarios y sectores productivos del departamento, promoviendo la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes y desincentivando la contratación de mano de obra infantil. Estas estrategias buscan fomentar una cultura de corresponsabilidad social frente a la protección de la infancia y el cumplimiento de la normatividad vigente en materia laboral y de derechos humanos.</p> <p><b>3. Intervención del Ministerio del Trabajo</b></p> <p>El Ministerio del Trabajo socializó las principales competencias que actualmente desarrolla en relación con la protección del adolescente trabajador, enfocándose principalmente en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trámite y seguimiento de permisos para prácticas laborales de menores de edad autorizados por la ley.</li> <li>✓ Evaluación y otorgamiento de permisos especiales para adolescentes trabajadores, garantizando que las actividades desarrolladas no representen riesgos para su integridad física, psicológica o educativa.</li> </ul> <p>De igual manera, se enfatizó en la importancia de fortalecer los mecanismos de inspección, vigilancia y control frente a posibles casos de explotación laboral infantil.</p> <p><b>4. Intervención del ICBF</b></p> <p>El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar presentó el plan de acción departamental del equipo EMPI, enfocado en la protección integral de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil o en riesgo de vulneración de derechos.</p> <p>Dentro de las acciones expuestas se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Atención integral a través de profesionales en psicología, trabajo social y antropología.</li> <li>✓ Restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes afectados por situaciones de trabajo infantil.</li> <li>✓ Acompañamiento a familias y cuidadores.</li> <li>✓ Articulación con entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar para brindar atención integral.</li> <li>✓ Desarrollo de procesos de búsqueda activa de casos de vulneración de derechos humanos en menores de edad.</li> </ul> <p>El ICBF reiteró la necesidad de fortalecer las rutas de atención y mejorar los canales de reporte oportuno de situaciones de riesgo.</p> <p><b>5. Participación en Comité Municipales CIETI</b></p> <p>Durante la reunión, el Ministerio del Trabajo y el ICBF manifestaron preocupación debido a que, de los 47 municipios del departamento del Tolima, únicamente 7 cuentan actualmente con el comité municipal CIETI actualizado y en funcionamiento.</p> <p>Se evidenció que gran parte de los municipios presentan debilidades en la implementación de las estrategias de prevención y en el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el programa departamental.</p> <p>Ante esta situación, las entidades competentes indicaron que se remitirán comunicaciones oficiales a los alcaldes municipales solicitando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actualización de los comités municipales.</li> <li>✓ Reactivación de las mesas de trabajo.</li> <li>✓ Reporte oportuno de información.</li> <li>✓ Cumplimiento de compromisos institucionales.</li> </ul> |                                                |                                     |

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 7 de 13</b>                  |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

- **IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA DE EMPLEABILIDAD MINTRABAJO**

- **Desarrollo de mesas de trabajo con entidades aliadas en la planeación y formulación de la Ruta de Empleabilidad**

El **3 de marzo de 2026** la Dirección de Asuntos Internacionales, Industria y Comercio llevó a cabo un proceso de articulación intra e interinstitucional con la Caja de Compensación Familiar COMFENALCO, con el propósito de fortalecer las estrategias orientadas a la promoción del empleo, el acompañamiento empresarial y la generación de oportunidades laborales en el departamento del Tolima.

Durante el desarrollo de la jornada se socializaron las líneas de acción y competencias institucionales de las entidades participantes, identificando puntos estratégicos de cooperación para la implementación de actividades relacionadas con intermediación laboral, fortalecimiento empresarial y apoyo a poblaciones en búsqueda activa de empleo. Asimismo, se acordó un plan de trabajo conjunto orientado al acompañamiento técnico y logístico por parte de la Secretaría de Desarrollo Económico, en concordancia con el cronograma de actividades definido por COMFENALCO. Dentro de los compromisos establecidos se contempló la coordinación de acciones para futuras jornadas de empleabilidad, articulación institucional con actores del territorio y fortalecimiento de los mecanismos de acceso a la oferta institucional en materia de empleo y desarrollo económico.

El **18 de marzo de 2026**, se llevó a cabo una mesa interinstitucional en las instalaciones de la Secretaría de Desarrollo Económico, contando con la participación de los líderes de las cajas de compensación familiar COMFENALCO, COMFATOLIMA y CAFASUR, así como representantes del SENA y del Ministerio del Trabajo. El objetivo principal de la fue consolidar acciones conjuntas para la ejecución de la estrategia denominada “Ruta de la Empleabilidad”, orientada a facilitar el acceso de la población a oportunidades laborales, programas de formación y servicios institucionales relacionados con empleo digno y trabajo decente.

Durante el encuentro se realizó la planeación metodológica y operativa de las jornadas territoriales programadas para el municipio de El Espinal durante el mes de abril y el municipio de Rioblanco durante el mes de mayo de 2026. De igual manera, se establecieron compromisos relacionados con logística, difusión institucional, convocatoria empresarial y articulación de la oferta de vacantes laborales y servicios complementarios. Adicionalmente, las entidades participantes concertaron mecanismos de articulación para fortalecer la atención a poblaciones vulnerables, promover la formalización laboral y garantizar una mayor cobertura institucional en los municipios priorizados.

El **15 de abril de 2026**, se participó en la Mesa Técnica de Empleo, desarrollada en el marco de la reunión virtual del III Congreso Internacional de Observatorios Laborales, en articulación con el Ministerio del Trabajo y diferentes actores institucionales vinculados al análisis del mercado laboral. Durante el desarrollo de la jornada se emitieron conceptos técnicos relacionados con el comportamiento del empleo, los desafíos estructurales del mercado laboral y las dinámicas económicas que impactan la generación de oportunidades laborales en el contexto global actual. Asimismo, se abordaron temáticas relacionadas con informalidad laboral, fortalecimiento de capacidades territoriales, innovación en políticas públicas de empleo y estrategias de articulación interinstitucional.

La participación en este espacio permitió fortalecer los conocimientos técnicos y metodológicos para la formulación de acciones orientadas al mejoramiento de las condiciones laborales en el departamento del Tolima, así como la identificación de buenas prácticas y experiencias nacionales e internacionales en materia de observación y análisis del mercado laboral.

El **16 de abril de 2026** se hizo presencia en la Mesa Técnica de Empleo desarrollada de manera virtual, en articulación con los integrantes de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales y el Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo del Tolima. Durante la jornada se emitieron conceptos técnicos relacionados con los lineamientos para el respeto al derecho de libertad sindical, el otorgamiento de permisos sindicales y el cumplimiento de acuerdos y convenciones colectivas, en concordancia con la normatividad

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 8 de 13</b>                  |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

laboral vigente y los principios de diálogo social y concertación laboral.

Asimismo, se analizaron mecanismos orientados al fortalecimiento de las relaciones laborales entre empleadores, trabajadores y organizaciones sindicales, promoviendo espacios de participación y construcción conjunta para la garantía de derechos laborales y el fortalecimiento institucional del sector trabajo en el departamento del Tolima. La participación en esta mesa técnica permitió contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia laboral, así como al análisis de estrategias encaminadas a la promoción del trabajo digno, la concertación y el cumplimiento de las disposiciones legales relacionadas con el sector laboral.

El 27 de abril de 2026, se lideró un proceso de articulación intra e interinstitucional junto al Ministerio del Trabajo, mediante mesa de trabajo, con el propósito de ultimar detalles técnicos, logísticos y metodológicos para el desarrollo del evento denominado “Ruta de la Empleabilidad”, programado para el día 29 de abril de 2026 en el municipio de El Espinal.

Durante el desarrollo de la jornada se definieron aspectos relacionados con la agenda institucional, organización de espacios de atención al público, coordinación de entidades participantes y desarrollo de capacitaciones dirigidas al sector empresarial sobre beneficios tributarios por generación de empleo para poblaciones vulnerables, prevención del trabajo infantil y promoción de estrategias relacionadas con empleo digno y trabajo decente. Asimismo, se consolidó la articulación entre las entidades participantes para garantizar una atención integral a la ciudadanía mediante la oferta de vacantes laborales, orientación ocupacional, servicios de intermediación laboral y acceso a programas institucionales.

- **Jornadas la Ruta de Empleabilidad:**

**PRIMERA JORNADA RUTA DE LA EMPLEABILIDAD EN ESPINAL - 29 DE ABRIL DE 2026**

La “Ruta de la Empleabilidad”, desarrollada en la Casa de la Cultura del municipio de El Espinal, permitió a la población acceder a oportunidades laborales registradas en las bases de datos del SENA, COMFATOLIMA, COMFENALCO y CAFASUR. De igual manera, se contó con la participación de entidades como Colpensiones, el Sisbén Municipal de El Espinal y la Oficina de Pasaportes de la Gobernación del Tolima, las cuales brindaron orientación y atención institucional a los 107 asistentes. Finalmente, la jornada contribuyó al fortalecimiento de la articulación institucional y territorial en materia de empleabilidad, consolidando espacios de atención integral orientados a mejorar el acceso de la población a oportunidades laborales y servicios institucionales en el departamento del Tolima.

**APOYO A FERIA DE EMPLEO SENA REGIONAL TOLIMA Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMFATOLIMA – 5 DE MAYO DE 2026**

La Dirección de Asuntos Internacionales, Industria y Comercio articuló y brindó apoyo técnico a la jornada de capacitación desarrollada el día 5 de mayo de 2026 en el Salón de Convenciones Alfonso López Pumarejo, en coordinación con la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial de la Gobernación del Tolima, el SENA Regional Tolima y la Caja de Compensación Familiar COMFATOLIMA.

La actividad estuvo orientada al fortalecimiento de competencias y habilidades para la empleabilidad de la población participante, mediante espacios de orientación y formación enfocados en herramientas para el acceso al mercado laboral formal.

Durante la jornada se brindó capacitación sobre el adecuado diligenciamiento de hojas de vida, procesos de intermediación laboral, asesorías en formación para el trabajo y orientación en certificación de competencias laborales, con el propósito de fortalecer los perfiles ocupacionales de los asistentes y mejorar sus oportunidades de vinculación laboral.

Las entidades participantes socializaron las diferentes ofertas institucionales disponibles en materia de formación y empleo, promoviendo el acceso de la ciudadanía a programas de capacitación técnica, procesos de certificación y

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                |                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</b><br><b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                | <b>Código:</b><br><b>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                | <b>Versión: 02</b>                         |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO</b> | <b>Pág. 9 de 13</b>                        |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                | <b>Vigente desde:</b><br><b>08/04/2026</b> |
|                                                                                  | acompañamiento para la inserción laboral. Adicionalmente, se presentaron vacantes laborales disponibles a través de COMFATOLIMA, el SENA, la empresa CEMEX y la Granja La Aldea Tolimense, facilitando espacios de acercamiento entre empleadores y población buscadora de empleo, contribuyendo de esta manera al fortalecimiento de la empleabilidad y al acceso a oportunidades laborales en el departamento del Tolima. |                                                |                                            |

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 10 de 13</b>                 |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

**Nota:** El formato está diseñado para permitir el registro de múltiples actividades. El usuario puede insertar o diligenciar la cantidad de filas que considere necesarias para describir de manera integral y detallada el avance físico de la meta de producto.

- Si el cumplimiento de la meta se da con la ejecución de un proyecto, la actividad debe corresponder a la establecida en la actividad del plan de acción del proyecto y diligenciar el nombre del proyecto y el BPIN.
- Si el cumplimiento de la meta se logra por gestión institucional, indicar la entidad que apoyó su desarrollo y en lo posible el recurso ejecutado
- Si el cumplimiento se da con acciones realizadas con el recurso humano de la dependencia, indicar detalladamente las actividades desarrolladas por el equipo de trabajo para el cumplimiento de la meta. En este caso NO es obligatorio diligenciar los campos de Nombre del Proyecto. Código BPIN y Actividad específica del Plan de Acción del proyecto.

#### H. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

| MUNICIPIO              | BIEN Y SERVICIO | VALOR * RP** |
|------------------------|-----------------|--------------|
|                        |                 |              |
|                        |                 |              |
| <b>TOTAL EJECUTADO</b> |                 |              |

\*: solo si aplica.

RP\*: registro presupuestal.

#### I. EVIDENCIAS

(Se anexa Plan de acción para protección del menor trabajador 2026 – CIETI)

(Se anexa Plan de acción 2026)

#### PLAN DE ACCIÓN PARA PROTECCIÓN AL MENOR TRABAJADOR

- PRIMERA JORNADA DE CAPACITACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL – 29 DE ABRIL DE 2026  
Fecha: 29 de abril del 2026 en Cámara de Comercio Espinal – Tolima



"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 11 de 13</b>                 |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |



• SEGUNDO COMITÉ CIETI – 5 DE MAYO DE 2026

## IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA DE EMPLEABILIDAD MINTRABAJO

- PRIMERA JORNADA DE RUTA DE EMPLEABILIDAD EN EL ESPINAL: 29 DE ABRIL DE 2026

Convocatoria publicada en redes sociales

 **Alcaldía de El Espinal**  
18 de abr. • 🌐

🗨️ ¡Llega la Ruta de Empleabilidad al El Espinal! 🗨️... Ver más



**¡Llega la Ruta de Empleabilidad Tolima**

Ferias de Servicios por el Empleo y Trabajo Decente

Acércate, conoce la oferta institucional y accede a oportunidades laborales, orientación, formación y más servicios para impulsar tu desarrollo.

|                                                                                                   |                                                                                                |                                                                                               |                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Municipio | <br>Fecha | <br>Hora | <br>Lugar |
| <b>El Espinal</b>                                                                                 | <b>29 de abril</b>                                                                             | <b>8:00 a.m. a 4:00 p.m.</b>                                                                  | <b>Casa de la Cultura</b>                                                                      |

**Convocan:**



"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

|                                                                                  |                                                                                  |                                                |                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</b><br><b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>             |                                                | <b>Código:</b><br><b>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                  |                                                | <b>Versión: 02</b>                         |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                  | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO</b> | <b>Pág. 12 de 13</b>                       |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                | <b>Vigente desde:</b><br><b>08/04/2026</b> |

Atención a la ciudadanía en la jornada:



- **APOYO A FERIA DE EMPLEO SENA REGIONAL TOLIMA Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMFATOLIMA – 5 DE MAYO DE 2026**



Cordialmente,

  
Luis Orlande Pacheco  
**Director de Asuntos Internacionales Industria y Comercio**

**Elaborado:** Jhon Harold Murcia (Contratista) Gustavo Adolfo Bocanegra (Contratista)  
**Revisado por:** Andrea Del Pilar Gómez García  
**Reportado por:** Nayith Ruiz Campusano  
**Cargado por:** Dirección de planeación y prospectiva TICS

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

|                                                                                  |                                                                                      |                                                    |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
|  | <b>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA<br/>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>                       |                                                    | <b>Código:<br/>FOR-PE-001</b>        |
|                                                                                  |                                                                                      |                                                    | <b>Versión: 02</b>                   |
|                                                                                  | <b>PROCESO:</b>                                                                      | <b>PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL<br/>DESARROLLO</b> | <b>Pág. 13 de 13</b>                 |
|                                                                                  | <b>FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN<br/>EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA</b> |                                                    | <b>Vigente desde:<br/>08/04/2026</b> |

#### Cambios

| FECHA      | DESCRIPCION DEL CAMBIO                                                                                                                                                      | VERSION |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 28/06/2022 | Primera Emisión Formal del Formato Único para el cargue de la información en el aplicativo Ejecutor Tolima                                                                  | 01      |
| 08/04/2026 | Se actualizó la codificación del proceso y las tablas de información en el formato, asegurando consistencia, claridad y alineación con los estándares documentales vigentes | 02      |